

## **GEZOCHT: Kandidaten voor het VNG Traineeprogramma voor een leuke opdracht in de gemeente Houten: Human Resource Development**

De afgelopen jaren (2012 – 2017) zijn binnen de organisatie van de gemeente Houten belangrijke ontwikkelingen in gang gezet. Ontwikkelen en bezuinigen zijn daarbij hand in hand gegaan. De veranderende omgeving en alle daarbij behorende ontwikkelingen vragen om een permanent aanpassingsvermogen en permanente doorontwikkeling van de organisatie en haar medewerkers.

In de afgelopen periode is er veel aandacht uitgegaan naar een mogelijke ambtelijke fusie met Wijk bij Duurstede. De (door)ontwikkeling van de organisatie is in het afgelopen jaar ook veelal in het perspectief geplaatst van die nieuw te vormen organisatie. Natuurlijk heeft de organisatie in de tussentijd niet stilgestaan en zijn ontwikkelingen doorgegaan. Maar er zijn ook zaken getemporeerd of 'on hold' gezet in afwachting van het ambtelijke fusietraject.

In september 2017 is het besluit is gevallen om het ambtelijke fusietraject te beëindigen. Nu is het van belang om een nieuwe focus aan te brengen op de organisatieontwikkeling van de gemeente Houten voor de komende jaren. Met behulp van het meerjarige programma organisatieontwikkeling (periode 2018-2022) kan met hernieuwde inzet worden gewerkt aan bestaande, herijkte en nieuwe doelstellingen, die gericht zijn op de (door)ontwikkeling van de kwaliteit van de organisatie. Met het programma organisatieontwikkeling wordt op een meer programmatische wijze gewerkt aan de ontwikkeling van de organisatie. Een belangrijk onderdeel daarvan is competentieontwikkeling en leren.

### **De opdracht**

De gemeente Houten is op zoek naar een trainee die hen kan helpen met het maken en implementeren van een competentie ontwikkelplan. Ze vinden het daarbij belangrijk dat in het competentie-ontwikkelplan nieuwe, inspirerende en originele manieren van leren worden verwerkt. Niet altijd het standaard leren in de 'klas', maar leren in het werk. Afhankelijk van de tijdsinzet die deze opdracht vraagt, draag je ook bij aan een aantal projecten op het brede terrein van HR.

### **Het VNG Traineeprogramma**

VNG Trainees is het traineeprogramma van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De Vereniging van Nederlandse Gemeenten is de koepelorganisatie van alle gemeenten. Samen met alle gemeenten bouwt de VNG aan de kracht en kwaliteit van het lokaal bestuur. Werken en jezelf ontwikkelen staat in het traineeship centraal, waarbij je 32 uur per week werkt aan een opdracht (ma t/m do) en 8 uur per week (vrijdagen) besteedt aan het opleidingsprogramma. Kijk voor alle informatie op [www.vng.nl.trainees](http://www.vng.nl.trainees).

### **Voorwaarden deelname VNG Traineeprogramma**

- Je bent recentelijk afgestudeerd op minimaal HBO niveau (voorkeur WO).
- Je hebt maximaal 1 jaar (relevante) werkervaring, bijbanen en stages worden niet meegeteld.
- Je hebt een leergierige, zelfstandige en zelfkritische houding.
- Eigenaarschap, verbinden en netwerken is iets wat bij jou past.
- Je bezit over aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en bent bereid om veel tijd in jezelf te investeren om snel te kunnen doorgroeien in de gemeentelijke wereld.

### **Gevraagde competenties voor deze opdracht**

We zoeken een trainee die het interessant vindt om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van medewerkers in de organisatie. Affiniteit met het thema leren en ontwikkelen is een pré, maar het is vooral van belang dat je zin hebt om je volop in dit thema te storten. De volgende competenties zijn daarbij belangrijk:

- Creativiteit
- Initiatiefrijk

- Communicatief vaardig
- Resultaatgericht

### **Het team binnen de gemeente Houten**

Je komt te werken binnen de staf. Een groot deel van je tijd werk je in het programmateam organisatieontwikkeling. Dit team bestaat uit een programmamanager, een communicatieadviseur, een externe adviseur en een drietal programma-adviseurs.

**Gewenste startdatum:** bij voorkeur zo snel mogelijk.

### **Spreekt deze functie je aan?**

Ben jij die jonge resultaatgerichte professional die zich thuis voelt bij de geschetste opdracht en zich herkent in de gevraagde competenties? Stuur dan uiterlijk maandag 19 maart a.s. je motivatie voor deze opdracht en je actuele CV naar ons op via onderstaande link.

[Klik hier om te solliciteren.](#)

Indien je nog vragen hebt, kun je contact opnemen via [trainees@vng.nl](mailto:trainees@vng.nl) of 070-3738265.

### **Voorwaarden**

Het traineeprogramma duurt twee jaar. Deze (eerste) opdracht is in eerste instantie voor 6 maanden. De arbeidsovereenkomst omvat 40 uur, waarvan er gemiddeld 32 uur (maandag t/m donderdag) op locatie c.q. voor de opdrachtgever wordt gewerkt. De overige acht uur wordt benut voor het opleidingsdeel.

### **Procedure**

In week 12 hoor je of je bent geselecteerd voor een sollicitatiegesprek. De totale selectieprocedure bestaat uit 2 gesprekken: een gesprek met VNG Trainees (werkgever) en een gesprek bij de gemeente Houten (opdrachtgever). Het geven van een pitch maakt onderdeel uit van één van de gesprekken.